

**COMUNE DI CASTELL'UMBERTO**  
**Provincia di Messina**

Prot. n. 285

Il 15 GEN 2010

Oggetto: Informativa sindacale.

**Alle OO.SS. Territoriali Rappresentate nell'Ente :**

Segreteria Provinciale C.G.I.L. / F.P. - Via P. Frumentario, pal. CGIL  
98124 MESSINA

Segreteria Provinciale C.I.S.L. / F.P. - Viale Europa, n. 58 - is. 68  
98123 MESSINA

Segr.Prov.le CONFSAI/FENAL/DICCAP-SULPM Via Malpighi, n.26 - is.237  
98122 MESSINA

Segreteria Regionale M.G.L. Via B. Caputo, n. 93 - 95  
98070 TORRENOVA -ME-

**Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria :**

- Dip. CUTICONE Carmelo
- Dip. PRUITI CIARELLO Giuseppa
- Dip. BEVACQUA Antonino
- Dip. ARMELI Rosario

S E D E

e.p.c. **Ai Componenti delegazione Parte Pubblica:**

- SEGRETARIO COMUNALE
- Dott.ssa FRANCHINA Nicolina M.
- Rag. PARADISO Salvatore
- Dott. CAPUTO Calogero
- Dott.ssa BARBAGIOVANNI Luigina
- Resp. Area Affari Gen.
- Resp. Area Contabile
- Resp. Area Controllo Terr.
- Resp. Area Staff

S E D E

Si trasmette, in allegato alla presente, a titolo di informazione sindacale, copia del prospetto di quantificazione e di distribuzione delle somme relative al trattamento accessorio ed alla retribuzione variabile per l'anno 2010 che saranno inserite nel Bilancio di Previsione in corso di formazione, per come elaborato dall'Ufficio Personale secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali e in attuazione di quanto già concordato precedentemente in sede di contrattazione decentrata.

Si fa presente che non si possono reperire ulteriori somme da destinare al trattamento accessorio oltre a quelle obbligatorie o già contrattate indicate nel prospetto allegato e che le eventuali variazioni che dovessero necessitare alla predetta quantificazione saranno oggetto di discussione in sede di contrattazione.

Si precisa, inoltre, che per il personale contrattista sarà inserita in bilancio la sola voce relativa all'indennità di comparto, obbligatoria per come prevista dal Ccnl, per complessivi €. 12.235,20 e che il trattamento accessorio non può essere incrementato per mancanza di risorse dai fondi comunali e stante il fatto che la Regione finanzia solamente la quota parte relativa al trattamento fisso e continuativo con l'aggiunta delle sole somme relative all'A.N.F.

Contr.Decentr.lwp

IL RESP. AREA CONTABILE

IL SINDACO

L'anno duemilaundici il giorno due del mese di Febbraio si riunisce la delegazione trattante per la concertazione e contrattazione decentrata giusta convocazione prot. n. 645 del 25-01-2011 e sono presenti:

- Per la parte pubblica
- 1) Il Segretario Comunale Dott. Spallino Enrico
  - 2) Il Responsabile 3<sup>^</sup> Area Dott. Calogero Caputo (che funge da Segretario)
  - 3) Il Responsabile Area contabile Rag. Salvatore Paradiso
  - 4) Il Responsabile Area Staff Dott.ssa Barbagioanni Luigina
- Per la R.S.U.
- 1) Dip. Carmelo Cuticone
  - 2) Dip. Giuseppa Pruiti Ciarello
  - 3) Dip. Antonino Bevacqua
  - 4) Dip. Rosario Armeli

E' pervenuta inoltre per le OO.SS. territoriali la F.P. CISL nella persona di Franchina Alfonsa.

Gli argomenti all'o.d.g. sono : 1) Destinazione fondi trattamento accessorio anno 2010; 2) Organizzazione servizio vigilanza; 3) Aggiornamento regolamento incarichi e valutazioni;

Si passa alla discussione del primo punto all'o.d.g..

Si esamina nel dettaglio il fondo accessorio che ammonta a complessive € 59.115,01 e di cui €6.880,19 da attribuire e oggetto della presente riunione prendendo atto che le rimanenti somme sono confermate in quanto attribuite sulla base delle precedenti contrattazioni. La parte pubblica nella premessa della Dott.ssa Barbagioanni Luigina propone a nome della parte pubblica di : utilizzare per l'anno 2010 il fondo disponibile pari a 6.880,19 secondo la valutazione dei Responsabili del personale nel rispetto della qualità, tempi e modalità di raggiungimento dei risultati su una scala di valori da 0 a 10. Il fondo sarà assegnato alle singole aree in base ai seguenti parametri CAT. A parametro 1; CAT B Parametro 1,2; CAT C Parametro 1,5;

La superiore proposta trova unanime consenso e si passa a trattare il successivo punto all'o.d.g.

La Dott.ssa Barbagioanni espone la problematica che è legata all'esiguo numero di addetti al servizio di P.M. ritiene che le risorse assegnate allo scopo vengono incrementate per il 2011 per assicurare un più lungo periodo di fruizione. Ritiene inoltre che lo straordinario futuro venga pagato nell'interessezza.

Si conviene che la superiore problematica verrà attenzionata nella prossima contrattazione.

Viene rinviata la trattazione dell'ultimo punto all'o.d.g. per dare la possibilità alle OO.SS. di valutare la bozza di regolamento che verrà trasmessa al più presto. Chiuso alle ore 12,30

Letto, confermato e sottoscritto

Franchina Alfonsa  
Spallino Enrico  
Calogero Caputo  
Salvatore Paradiso  
Barbagioanni Luigina  
Carmelo Cuticone  
Giuseppa Pruiti Ciarello  
Antonino Bevacqua  
Rosario Armeli

# COMUNE DI CASTELL'UMBERTO - Provincia di Messina

2<sup>A</sup> AREA OMOGENEA - GESTIONE CONTABILE E FINANZIARIA - UFFICIO PERSONALE

QUANTIFICAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E RETRIBUZIONE VARIABILE ANNO 2010

DISTRIBUZIONE SOMME ACCESSORIE E RICORRENTI SECONDO VOCE DESTINAZIONE ANNO 2010

Artt. 31/37 - 41 e 45 C.c.n.l. del 22/01/04, art. 8 C.c.n.l. 11/04/08 e art. 4 C.c.n.l. 31/07/09, ad integrazione provvengenti disp. contrattuali, delle code contratt. del 14/09/00 e Contr. decentrata 26/04/01 - 20/07/07 e 20/04/08  
 QUANTIF. = artt. 31,32 e 34 Ccnl 22/01/04 + art. 8 Ccnl 11/04/08 + art. 4 Ccnl 31/07/09  
 DISTRIB. = art. 17 Ccnl 01/04/99 + artt. 33/37 e 41 Ccnl 22/01/04 + art. 7 Ccnl 09/05/06

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		
1)- Art. 31 Comma 2	Fondo per compenso lavoro straordinario al 01/01/2003 (ex Art. 14 - C.c.n.l. 01/04/1999)	15.675,24
	Riduzioni oneri riclassificazione art. 7, commi 3 e 4, del Ccnl del 31/3/99 (ex Art. 19 - C.c.n.l. 01/04/1999)	-204,52
CONFERMA RISORSE TRATTAM. ACCESSORIO QUANTIFIC. PER L'ANNO 2003, VALIDO ANCHE PER ANNI SUCC. (distinzione per singola voci effettuate solo per riferimento contabile con percentuale quantificaz.)	Fondo miglioramento efficienza servizi previsto per 1998 (ex Art. 15 - comma 1 lett. a) - C.c.n.l. 01/04/1999)	41.104,35
	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. b) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. c) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie derivanti applicazione art. 2, comma 3, del D.L.vo n. 29/93 (ex Art. 15 - comma 1 lett. f) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Insieme risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del L.E.D. (ex Art. 15 - comma 1 lett. g) - C.c.n.l. 01/04/1999)	13.500,18
	Risorse destinate a Indennità direzione e staff ex 8 <sup>a</sup> q.f. (ex Art. 15 - comma 1 lett. h) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Minori oneri per riduzione posti dirigenza (solo x Regioni) (ex Art. 15 - comma 1 lett. i) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Importo 0,52% del monte salari anno 1999, esclusa dirigenza (ex Art. 15 - comma 1 lett. j) - C.c.n.l. 01/04/1999)	4.848,14
	Somma relativa a trattamento accessorio personale trasferito per decentr. (ex Art. 15 - comma 1 lett. l) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Migliore trattamento accessorio per nuovi servizi o processi di riorganiz. con increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Incr. 1,1% salari 1999 escl. dirig. e integr. RIA e assegn. pers. il dip. cessati = € 932.333,82 x 1,1% + 0,00 (ex Art. 4 - c.1 e 2 - C.c.n.l. 05/10/2001)	10.255,67
	Effetti incrementi dotazioni organiche ulteriori applicazioni disciplina (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999) successivi 31/12/2003	0,00
2)- Art. 32 Comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 escluso dirigenza = € 968.219,65 x 0,62%	6.002,96
3)- Art. 32 Commi 2 e 3	Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2001 escluso dirigenza = € === x 0,50% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
4)- Art. 32 Comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001 escluso dirig. per finanziamento disciplina art. 10 (alte professionalità) in presenza ult. incr. comma 2	0,00
5)- Ccnl 11/4/0 Art. 8 - c. 2	Incremento 0,50% monte salari 2005 escluso dirigenza = € === x 0,50% (spesa personale inf. a 39% entrate correnti)	0,00
6)- Ccnl 31/7/0 Art. 4 - c. 2	Incremento 1% monte salari 2007 escluso dirigenza = € === x 1% (spesa personale inf. a 39% entrate correnti)	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>		<b>91.182,02</b>

Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità		
1)- Art. 31 Comma 3	Somme derivanti dall'attuazione art. 43 della L. 449/97 [Contr. sponsor.] (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie da trasformazioni c. 57 art. 1 L. 662/96 [rapporti tempo parz.] (ex Art. 15 - comma 1 lett. e) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Fondo reg. migl. eff. serv. (art. 16 L. 41/96), pari a 4% finanzia. reg. escluso finanz. x personale penultimo anno precedente (2008) al netto degli oneri riflessi (€ 2.294.972,66 - 1.476.383,49 = 818.589,17 x 4% / 140 x 100) = (ex Art. 15 - comma 1 lett. k) - C.c.n.l. 01/04/1999)	23.388,26
	A) Risparmi lavoro straordinario, conferibili ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 14, da destinare al finanziamento nuovo sistema di classif. = B) Incremento quota straordinario destinata alla 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> q.f. decurtata dal fondo per lavoro straordinario di cui all'art. 14 = (ex Art. 15 - comma 1 lett. m) - C.c.n.l. 01/04/1999)	484,80
	Integrazioni indennità area direttiva (solo x Camere Commercio) (ex Art. 15 - comma 1 lett. n) - C.c.n.l. 01/04/1999)	769,53
	Integr. monte salari 1997 fino a 1,2% in presenza capacità di spesa (ex Art. 15 - comma 2 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Somme rese disponibili da accertamenti controllo int. e/o nucleo valutaz. (ex Art. 15 - comma 4 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Migliore trattam. accessorio per nuovi servizi o processi di riorganiz. senza increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - c. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Integr. fondi miglioramento eff. serv. regionale o contratti sponsoriz. (ex Art. 4 - Commi 3 e 4 - C.c.n.l. 05/10/2001)	0,00
	Risorse per rimborsi spese att. ammin. finanziaria e messi notificatori (ex Art. 54 - C.c.n.l. 14/09/2000)	0,00
1)- Art. 32 Comma 6	Incremento risorse altri enti comparto escluso EE.LL, Regioni, Camere Comm. (Art. 32 - comma 6 - C.c.n.l. 2002/2005)	0,00
2)- Art. 31 Comma 5	Conservazione e riutilizzo somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
3)- Art. 34 - c. 4	Econ. 2006/2009 x Progr. Vert./Cessaz. dip. (trattam. goduto - trattam. int.)	7.057,43
4)- Art. 31 - c. 3	Riduz. importi annui corrispondenti Progr. Orizz. 2000 - 2004 e 2005	-63.767,03
5)- Ccnl 11/4/0 Art. 8 - c. 7	Incremento max 0,60% monte salari 2005 escluso dirigenza = € === x 0,60% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
6)- Ccnl 31/7/0 Art. 4 - c. 7	Incremento max 1% monte salari 2007 escluso dirigenza = € === x 1% (contenimento spesa pers. e capacità spesa in bilancio)	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE EVENTUALI E VARIABILI</b>		<b>-32.067,01</b>

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 €. **59.115,01**

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell' 1% delle retribuzioni complessive del personale per il 2009, al netto del trattamento accessorio e del monte salari dirig./resp. = € 987.719,87 x 1% (ex Art. 23 - C.c.n.l. 01/04/99)	9.877,20
<b>TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITA' FORMATIVE</b>		<b>9.877,20</b>

TOTALE QUANTIF. RISORSE DECENTRATE E ATTIVITA' FORMATIVE 2010 €. **68.992,21**

Compensi accessori di natura fissa e ricorrente		
1)- Art. 33	Indennità di comparto per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	24.851,52 (a)
2)- Art. 41	Indennità di rischio per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	5.400,00 (b)
<b>TOTALE COMPENSI ACCESS. FISSI E RICORRENTI</b>		<b>30.251,52</b>

\* = Voci accessorie fisse e ricorrenti già specificate nel prospetto quantif. Bilancio  
 (a) = Indennità di comparto per 49 dipendenti secondo CTG. di Inquad. ;  
 (b) = Indennità di rischio per tutti i 15 dipendenti adibiti ai servizi esterni.  
 Contrattazione decentrata del 26/04/2001

Compensi accessori di carattere eventuale e variabile		
1)- Art. 34 e Art. 35 (Somma #)	Fondo per incrementi retributivi progressione economica orizzontale di cui all'art. 5 del C.c.n.l. del 31/03/1999 [Riferim. (1) quantif. risorse (risorse ex LED + economie riclassif. e cessaz. + decurtaz straord.), con vincolo utilizzazione risorse art. 31 - comma 2	0,00 (1)
2)- Art. 45 Comma 1	Conferma pagamento indennità di turnazione, reperibilità, straordinario, efficienza servizi regionale, maneggio valori, e altre voci accessorie secondo disposizioni provvigenti: Maneggio valori x n. 1 addetto 516,46 (2) Reperibilità n. 2 unità annue Interè x n. 4 addetti 991,60 (3) Turnez. / disagio / prestaz. su festivi vigili x n. 4 addetti 4.800,00 (4) Fondo per compenso lavoro straordinario = 15.675,24 (5)	
3)- Art. 7 c. 2 (sosl. art. 36)	Fondo corrispons. specifiche responsab. (art. 17-c.2-lett.f del Ccnl 1/4/1999 come sostituito da art. 7 Ccnl 9/5/2006) a pers. Ctg. B e C, o a ctg. D non incaric. in compiti di resp.gest., escluso attuez.art. 11-c.3-Ccnl 31/3/1999 =	
4)- Art. 37	Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione art. 18 Ccnl 01/04/99 = Fondo miglioramento efficienza servizi regionale ex lett. k) del comma 1 dell'art. 15 del C.c.n.l. del 01/04/1999	6.880,19 (6)
5)- Art. 31 Comma 5 Ccnl. 01/04/99 Art. 17 C. 2 - lett. c) Art. 17 Comma 3	Conservazione e riutilizzo somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999) A)- Fondo per corrisponsione retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 10 del C.c.n.l. del 01/04/1999 per responsabili di gestione (Dirigenti) = 0,00 B)- Risorse destinate alla corrisponsione indennità dirigenza e di staff prevista per il personale di 8 <sup>a</sup> q.f. = 0,00	
<b>TOTALE COMPENSI ACCESS. EVENTUALI E VARIABILI</b>		<b>28.863,49</b>

(1) = diviso n. 49 dipendenti pari a €. 0,00 pro capite, comprese le eventuali economie da progressioni verticali o/o cessazioni alla data del 31/12/2009.

DISTRIBUZ. TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE DA (2) A (7) ESCLUSO RESPONS. GESTIONE

- (2) = €. 1,55 giornaliero, per le giornate di servizio nelle quali l'Economista è adibito a maneggio valori in via continuativa.  
Contrattazione decentrata del 26/04/2001
- (3) = €. 495,80 per unità annua, relative agli addetti ai servizi per i quali è stata concordata la reperibilità in contrattazione decentrata, da distribuire secondo il numero dei dipendenti che espletano la reperibilità.  
Contrattazione decentrata del 20/07/2007
- (4) = Importo presunto trattamento accessorio variabile per addetti servizio Vigilanza: Indennità turnazione periodo estivo + Indennità disagio e/o Compenso aggiuntivo prestazioni su festivi (restanti periodi) sino a max €. 1.200,00 annui per addetto  
Contrattazione decentrata del 22/04/2008
- (5) = diviso n. 45 dipendenti pari a €. 348,34 pro capite.
- (6) = diviso n. 45 dipendenti pari a €. 152,89 pro capite.
- (7) = diviso n. 45 dipendenti pari a €. 0,00 pro capite.

I fondi progr. oriz., produttività e incentiv. com. e reg. (1 e 7) sono di €. 0,00. Gli stessi sono quantificati per differenza delle voci predeterminate (inden. comparto, inden. rischio, maneggio valori, reperibilità, turnazione, straordinario) dal totale delle risorse accessorie, al netto della differenza per riduzione importi progressioni orizzontali effettuate precedentemente. La distribuzione delle voci di trattamento economico accessorio variabile viene effettuata, in fase di approntamento bilancio, per quote pro capite per ogni dipendente, fermo restando eventuale successiva modificazione in sede di contrattazione decentrata e/o di consuntivo.

> = Economie 2006 / 2009 = 3.522,45 + 0,00 + 2.253,08 + 1.251,90 = €. 7.057,43  
 > = Progr. oriz. 2000/2004/2005 = 28.771,47 + 15.221,80 + 19.773,76 = €. 63.767,03  
 Eventi decurtaz. parziale sino a garanzia copertura voci accessorie non riducibili

DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 €. **59.115,01**

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell' 1% delle retrib. complessive del personale per il 2009, escluso trattamento accessorio e retrib. dirigenti/responsabili: (€ 987.719,87 x 1%) =	9.877,20 (x)
<b>TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITA' FORMATIVE</b>		<b>9.877,20</b>

(x) = diviso n. 49 dipendenti pari a €. 201,58 pro capite.

TOTALE DISTRIBUZ. TRATT. ECONOMICO ACCESS. E ATTIV. FORM. 2010 €. **68.992,21**

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	85.179	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	6.003	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	91.182	0
<b>Risorse variabili</b>		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	23.388	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	1.255	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	7.057	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-63.767	0
totale Risorse variabili Fondo unico	-32.067	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	11.708
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	6.880
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	15.675
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	34.263

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.852
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	24.852
<b>Totale</b>	<b>59.115</b>	<b>59.115</b>

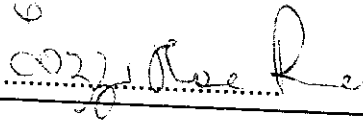
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	15/01/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/04/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	5060
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	11.64

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	18274
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	5165
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0



percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	0
numero progressioni	
percentuale	0
Area D / Categoria D	0
numero progressioni	
percentuale	0
	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola		
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		SI
Commento dell'organo di controllo :		10

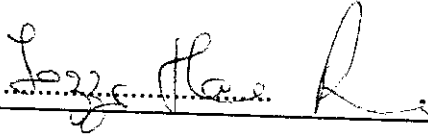
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2010
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	91.182
	Risorse Variabili	-32.067
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>59.115</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"