

COMUNE DI CASTELL'UMBERTO
Provincia di Messina

Prot. n. 1036

li 27 GEN. 2009

Oggetto: Informativa sindacale .

Alle OO.SS. Territoriali Rappresentate nell'Ente :

Segreteria Provinciale C.G.I.L. / F.P. - Via P. Frumentario, pal. CGIL
98124 MESSINA

Segreteria Provinciale C.I.S.L. / F.P. - Viale Europa, n. 58 - is. 68
98123 MESSINA

Segreteria Provinciale CONFSAL/FENAL/DiCCAP- Via Malpighi, n.26 - is.237
98122 MESSINA

Coord. Provinciale CSA/FADEL-MGL - Via B. Caputo, n. 91 - 93
98070 TORRENOVA -ME-

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria :

- Dip. CUTICONE Carmelo
- Dip. PRUITI CIARELLO Giuseppa
- Dip. BEVACQUA Antonino
- Dip. ARMELI Rosario

SEDE

Si trasmette, in allegato alla presente, a titolo di informazione sindacale, copia del prospetto di quantificazione e di distribuzione delle somme relative al trattamento accessorio ed alla retribuzione variabile per l'anno 2009 che saranno inserite nel Bilancio di Previsione in corso di formazione, per come elaborato dall'Ufficio Personale secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali e in attuazione di quanto già concordato precedentemente in sede di contrattazione decentrata.

Si fa presente che non si possono reperire ulteriori somme da destinare al trattamento accessorio oltre a quelle obbligatorie o già contrattate indicate nel prospetto allegato e che le risorse complessive sono indicate al netto della riduzione delle somme già attribuite per progressione orizzontale inserite nella retribuzione tabellare nel trattamento fisso e continuativo.

Si precisa, inoltre, che per il personale contrattista sarà inserita in bilancio la sola voce relativa all'indennità di comparto, obbligatoria per come prevista dal Ccnl, per complessivi €. 12.235,20 e che il trattamento accessorio non può essere incrementato per mancanza di risorse dai fondi comunali e stante il fatto che la Regione finanzia solamente la quota parte relativa al trattamento fisso e continuativo con l'aggiunta delle sole somme relative all'Assegno Nucleo Familiare.

Contr.Decentr.lwp



SINDACO

COMUNE DI CASTELL'UMBERTO - Provincia di Messina

2^A AREA OMOGENEA - GESTIONE CONTABILE E FINANZIARIA - UFFICIO PERSONALE

QUANTIFICAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E RETRIBUZIONE VARIABILE ANNO 2009

DISTRIBUZIONE SOMME ACCESSORIE E RICORRENTI SECONDO VOCE DESTINAZIONE ANNO 2009

Art. 31/37 - 41 e 45 C.c.n.l. del 22/01/2004 e art. 8 C.c.n.l. 11/04/2008, ad integrazione previgenti disp. contrattuali, delle code contratt. del 14/09/2000 e Contr. decentrata 26/04/2001 - 20/07/2007 e 20/04/2008.

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CORTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ		
1)- Art. 31 Comma 2	Fondo per compenso lavoro straordinario al 01/01/2003 (ex Art. 14 - C.c.n.l. 01/04/1999)	15.675,24
	Riduzioni oneri riclassificazione art. 7, commi 3 e 4, del Ccnl del 31/3/1999 (ex Art. 19 - C.c.n.l. 01/04/1999)	-204,52
	Fondo miglioramento efficienza servizi previsto per 1998 (ex Art. 15 - comma 1 lett. a) - C.c.n.l. 01/04/1999)	41.104,35
CONFERMA RISORSE TRATTAM. ACCESSORIO QUANTIFIC. PER L'ANNO 2003, VALIDO ANCHE PER ANNI SUCC. (distinzione per singole voci effettuata solo per riferimento contabile con percentuale quantificaz.)	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. b) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. c) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie derivanti applicazione art. 2, comma 3, del D.L.vo n. 29/93 (ex Art. 15 - comma 1 lett. l) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Insieme risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del L.E.D. (ex Art. 15 - comma 1 lett. g) - C.c.n.l. 01/04/1999)	13.500,18
	Risorse destinate a indennità direzione e staff ex 8 ^a q.f. (ex Art. 15 - comma 1 lett. h) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Minori oneri per riduzione posti dirigenza [solo x Regioni] (ex Art. 15 - comma 1 lett. i) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Importo 0,62% del monte salari anno 1999, esclusa dirigenza (ex Art. 15 - comma 1 lett. j) - C.c.n.l. 01/04/1999)	4.848,14
	Somme relative a trattamento accessorio personale trasferito per decote (ex Art. 15 - comma 1 lett. l) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Maggiore trattamento accessorio per nuovi servizi o processi di riorganizzazione con increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Incr. 1,1% salari 1999 asc. dirig. e Ingeg. RIA e assegni pers. il dip. cess. = € 932.333,82 x 1,1% + 0,00 (ex Art. 4 - c.1 e 2 - C.c.n.l. 05/10/2001)	10.255,67
	Effetti incrementi dotazioni organiche ulteriori applicazioni disciplina (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999) successivi 31/12/2003	0,00
2)- Art. 32 Comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 escluso dirigenza = € 968.219,65 x 0,62%	6.002,96
3)- Art. 32 Commi 2 e 3	Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2001 escluso dirigenza = € = x 0,50% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
4)- Art. 32 Comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001 escluso dirig. per finanziamento disciplina art. 10 (alte professionalità) in presenza ulteriore incr. comma 2	0,00
5)- Ccnl 11/04/0 Art. 8 - c. 2	Incremento 0,50% monte salari 2005 escluso dirigenza = € = x 0,60% (spesa personale inf. a 39% entrate correnti)	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE CERTE, STABILI E CONTINUE		91.182,02

COMPENSI ACCESSORI DI NATURA FISSA E RICORRENTE		
1)- Art. 33	Indennità di comparto per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	25.323,24 (a)
2)- Art. 41	Indennità di rischio per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	5.400,00 (b)
TOTALE COMPENSI ACCESS. FISSI E RICORRENTI		30.723,24

* = Voci accessorie fisse e ricorrenti già specificate nel prospetto quantif. Bilancio
(a) = Indennità di comparto per 50 dipendenti secondo CTG. di Inquadr.;
(b) = Indennità di rischio per tutti i 15 dipendenti adibiti ai servizi esterni.
Contrattazione decentrata del 26/04/2001

COMPENSI ACCESSORI DI CARATTERE EVENTUALE E VARIABILE		
1)- Art. 34	Fondo per incrementi retributivi progressione economica orizzontale di cui all'art. 5 del C.c.n.l. del 31/03/1999 [Riferim. (1) quantif. risorse]	0,00 (1)
2)- Art. 45 Comma 1	Conferma pagamento indennità di turnazione, reperibilità, straordinario, efficienza servizi regionale, maneggio valori, e altre voci accessorie secondo disposizioni previgenti: Maneggio valori x n. 1 addetto = 516,46 (2) Reperibilità n. 2 unità annue intere x n. 4 addetti = 991,60 (3) Turnaz. / disagio / prestaz. su festivi vigili x n. 4 addetti = 4.800,00 (4) Fondo per compenso lavoro straordinario = 15.675,24 (5)	
3)- Art. 7 c. 2 (sost. art. 36)	Fondo per corresponsione specifiche responsabilità al personale Cig. B e C di cui all'art. 11 Ccnl 31/03/99 o a personale di Cig. D non incaricato a compiti di responsabilità di gestione =	0,00
4)- Art. 37	Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione art. 18 Ccnl 01/04/99- Fondo miglioramento efficienza servizi regionale ex lett. k) del comma 1 dell'art. 15 del C.c.n.l. del 01/04/1999	1.348,53 (6)
5)- Art. 31 Comma 5	Conservazione e riutilizzazione somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00 (7)
Ccnl. 01/04/99 Art. 17 C. 2 - lett. c)	A)- Fondo per corresponsione retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 10 del C.c.n.l. del 01/04/1999 per responsabili di gestione (Dirigenti) =	0,00
Art. 17 Comma 3	B)- Risorse destinate alla corresponsione indennità direzione e di staff prevista per il personale di 8 ^a q.f. =	0,00
TOTALE COMPENSI ACCESS. EVENTUALI E VARIABILI		23.331,83

(1) = diviso n. 50 dipendenti pari a € 0,00 pro capite, comprese le eventuali economie da progressioni verticali e/o cessazioni alla data del 31/12/2000.

DISTRIBUZ. TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE DA (2) A (7) ESCLUSO RESPONS. GESTIONE

- (2) = € 1,55 giornaliero, per le giornate di servizio nelle quali l'Economista è adibito a maneggio valori in via continuativa.
Contrattazione decentrata del 26/04/2001
- (3) = € 495,80 per unità annua, relative agli addetti ai servizi per i quali è stata concordata la reperibilità in contrattazione decentrata, da distribuire secondo il numero dei dipendenti che espletano la reperibilità.
Contrattazione decentrata del 20/07/2007
- (4) = importo presunto trattamento accessorio variabile per addetti servizio Vigilanza: Indennità turnazione periodo estivo + Indennità disagio e/o Compenso aggiuntivo prestazioni su festivi (restanti periodi) sino a max € 1.200,00 annui per addetto
Contrattazione decentrata del 22/04/2008
- (5) = diviso n. 46 dipendenti pari a € 340,77 pro capite.
- (6) = diviso n. 46 dipendenti pari a € 29,32 pro capite.
- (7) = diviso n. 46 dipendenti pari a € 0,00 pro capite.

I fondi progr. oriz., produttività e incentiv. com. e reg. (1 e 7) sono di € 0,00. Gli stessi sono quantificati per differenza delle voci predeterminate (inden. comparto, inden. rischio, maneggio valori, reperibilità, turnazione, straordinario) dal totale delle risorse accessorie, al netto della differenza per riduzione importi progressioni orizzontali effettuate precedentemente. La distribuzione delle voci di trattamento economico accessorio variabile viene effettuata, in fase di approntamento bilancio, per quote pro capite per ogni dipendente, fermo restando eventuale successiva modificazione in sede di contrattazione decentrata e/o di consuntivo.

>> Economie 2006 / 2008 = 3.522,45 + 0,00 + 2.253,08 = € 5.805,53
>> Progr. oriz. 2000/2004/2005 = 28.771,47 + 15.221,80 + 19.773,76 = € 63.767,03
Event. decurtaz. parziale sino a garanzia copertura voci accessorie non riducibili

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ		
1)- Art. 31 Comma 3	Somme derivanti dall'attuazione art. 43 della L. 449/97 [Contr. sponsor] (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie da trasformazioni c. 57 art. 1 L. 862/98 [rapporti tempo par] (ex Art. 15 - comma 1 lett. e) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Fondo reg. migl. eff. serv. (art. 16 L. 41/98), pari a 4% finanzia. reg. esclusa finanzia. x personale penultimo anno precedente (2007) al netto degli oneri riflessi (€ 2.248.110,90 - 1.562.803,07 = 685.307,83 x 4% / 140 x 100) =	19.580,22
	A)- Risparmi lavoro straordinario, conferibili ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 14, da destinare al finanziamento nuovo sistema di classif. =	484,80 (8)
	B)- Incremento quota straordinario destinata alla 7 ^a e 8 ^a q.f. decurtata dal fondo per lavoro straordinario di cui all'art. 14 =	769,53 (9)
	Integrazioni Indennità area direttiva (solo x Camere Commercio) (ex Art. 15 - comma 1 lett. n) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Integr. monte salari 1997 fino a 1,2% in presenza capacità di spesa (ex Art. 15 - comma 2 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Somme rese disponibili da accertamenti controllo Int. e/o nucleo valut. (ex Art. 15 - comma 4 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Maggiore trattam. accessorio per nuovi servizi o processi di riorganiz. senza increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - c. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Integr. fondi miglioramento eff. serv. regionale o contratti sponsoriz. (ex Art. 4 - Commi 3 e 4 - C.c.n.l. 05/10/2001)	0,00
	Risorse per rimborsi spese atti ammin. finanziaria a messi notificatori (ex Art. 54 - C.c.n.l. 14/09/2000)	0,00
1)- Art. 32 Comma 8	Incremento risorse altri enti comparto escluso E.E.L.L. Regioni, Camere Co (Art. 32 - comma 8 - C.c.n.l. 2002/2005)	0,00
2)- Art. 31 Comma 5	Conservazione e riutilizzazione somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
3)- Art. 34 - c. 4	Econ. 2006/2008 x Progr. Vert./Cessaz. dip. (tratt. goduto - tratt. iniz.)	5.805,53
4)- Art. 34 - c. 3	Riduz. importi annuali corrispondenti Progr. Orizz. 2000 - 2004 e 2005	-63.767,03
5)- Ccnl 11/04/0 Art. 8 - c. 7	Incremento max 0,60% monte salari 2005 escluso dirigenza = € = x 0,60% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE EVENTUALI E VARIABILI		-37.126,95

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 €. **54.055,07**

DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 €. **54.055,07**

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell'1% delle retribuzioni complessive del personale per il 2008, al netto del trattamento accessorio e del monte salari dirig./resp. = € 984.015,12 x 1% (ex Art. 23 - C.c.n.l. 01/04/99)	9.840,15
TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITÀ FORMATIVE		9.840,15

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell'1% delle retrib. complessive del personale per il 2008, escluso trattamento accessorio e retr. dirigenti/responsabili (€ 984.015,12 x 1%) =	9.840,15 (x)
TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITÀ FORMATIVE		9.840,15

(x) = diviso n. 50 dipendenti pari a € 196,80 pro capite.

TOTALE QUANTIF. RISORSE DECENTRATE E ATTIVITÀ FORMATIVE 2009 €. **63.895,22**

TOTALE DISTRIBUZ. TRATT. ECONOMICO ACCESS. E ATTIV. FORM. 2009 €. **63.895,22**

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	85.179	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	6.003	0
totale Risorse fisse Fondo unico	91.182	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	20.834	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-63.767	0
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	5.806	0
totale Risorse variabili Fondo unico	-37.127	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	25.323
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	13.057
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	15.675
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	54.055
Totale	54.055	54.055

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	27/01/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/03/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	19068
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	5165
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area D / Categoria D		
numero progressioni		0
percentuale		0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



ANNO	DESCRIZIONE	VALORE	UNITA' DI MISURA	COMPLESSIVO
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030