

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DEL 20/07/2007

L'anno duemilasette, il giorno venti del mese di Luglio alle ore 10,00, nella sala consiliare del comune di Castell'Umberto si riuniscono le componenti della delegazione di contrattazione decentrata sotto indicati, per discutere degli argomenti di cui alla convocazione prot. 4335 del 06/07/2007. Sono presenti i Sigg.:

Parte Pubblica :Barbagiovanni Luigina, Caputo Calogero, Paradiso Salvatore, Franchina Nicolina.

R.S.U.: Cuticone Carmelo, Pruiti Ciarello Giuseppa, Miraudo Fausto, Bevacqua Antonino  
OO.SS. Territoriali : Non è presente alcun componente delle Segreterie provinciali. La Signora Barbagiovanni fa presente che i componenti territoriali della CISL e della CGIL Emanuele Calogero e Sebastiano Noto hanno comunicato di non potere intervenire e che delegano per il parere positivo sulle due proposte avanzate rispettivamente i propri rappresentanti aziendali Bevacqua e Cuticone.

Illustra il primo argomento il Responsabile della 3<sup>a</sup> Area dott. Caputo Calogero. Fa presente quali sono le necessità che hanno portato alla proposta di sdoppiamento della 3<sup>a</sup> Area tra le diverse competenze amministrative/Urbanistiche e le competenze strettamente tecniche per come dettagliatamente indicato nel 1° punto della proposta di variazione struttura organizzativa ed apre la discussione. I componenti delle R.S.U. all'unanimità esprimono parere favorevole sulla proposta di variazione struttura organizzativa con istituzione di una nuova area omogenea: Area Tecnica-Progettazione e Lavori Pubblici. I rappresentanti aziendali CISL E CGIL Bevacqua e Cuticone confermano espressamente il parere favorevole delle proprie segreterie provinciali su tale proposta.

Si passa alla discussione del 2° punto all'o.d.g. illustrato dal Responsabile della 2<sup>a</sup> Area Rag. Paradiso. Lo stesso precisa che delle unità di reperibilità e dei servizi individuati con la contrattazione approvata con delibera di G.M. n. 397/1996 sono state utilizzate solamente quelle relative allo Stato Civile ed al Cimitero, mentre le altre 7 unità annue a suo tempo designate non sono mai state utilizzate e che, pertanto, si può procedere alla disattivazione di tale individuazione ed al relativo recupero delle stesse somme indicate nella quantificazione del trattamento accessorio da utilizzare per la riduzione della decurtazione degli importi già impiegati nelle progressioni orizzontali a titolo di economie sulle future quantificazioni dei fondi di trattamento accessorio nei prossimi bilanci di previsione, come indicato nel 2° punto della proposta allegata alla convocazione della presente contrattazione decentrata. I componenti concordano anche su questo punto parere favorevole unanime, con la precisazione dell'allargamento anche alle segreterie provinciali CISL E CGIL da parte dei delegati Bevacqua e Cuticone.

Null'altro avendo da discutere si chiude il presente verbale alle ore 11,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cuticone Carmelo, Pruiti Ciarello Giuseppa

Bevacqua Antonino, Luigina Barbagiovanni

Caputo Calogero, Miraudo Fausto

Franchina Nicolina, Paradiso Salvatore.

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
DEL 22-04-2008

L'anno duemilaotto il giorno ventidue del mese di Aprile si riunisce la delegazione trattante decentrata giusta convocazione prot. 2530 dell'8-4-2008

Sono presenti per la parte pubblica:

Avv. Spallino Enrico -Segretario Comunale

Dott. Calogero Caputo - Responsabile 3<sup>^</sup> Area

Dott.ssa Barbagioanni Luigina - Responsabile Area Staff

Sono presenti per la RSU:

Cuticone Carmelo, Pruiti Ciarello Giuseppa, Bevacqua Antonino e Armeli Rosario con la precisazione che Bevacqua Antonino è delegato anche dall'Organizzazione Territoriale CISL-F.P.

Sono presenti inoltre per le OO.SS. Territoriali:

Sebastiano Noto per la F.P. CGIL

Giuseppe Gardenia per la CSA/FADEL MGL congiuntamente a Ferrigno Mario.

Introduce la riunione la Dott.ssa Barbagioanni Luigina che illustra la problematica relativa al 1° punto all'o.d.g.: Nuova articolazione orario lavoro e trattamento accessorio servizio vigilanza anno 2008.

Dopo ampia discussione si concorda su quanto proposto con la precisazione che la flessibilità antimeridiana in entrata si quantifica in 15 minuti dalle ore 7,30 alle ore 7,45.

Sul secondo punto all'o.d.g. le OO.SS. presenti e le RSU propongono di provvedere, appena quantificati per l'anno in corso e per i successivi, a reperire la somma necessaria per garantire gli istituti del salario accessorio per il personale a tempo determinato.

**Si prende atto che la parte pubblica ha dato l'informativa relativa al fondo 2008.**

Il CSA sottoscrive il presente verbale solo per i punti riportati sull'ordine del giorno comunicato ufficialmente e prende atto del fondo costituito che non contempla alcuna somma a favore del personale dipendente a tempo determinato e subordina ogni approvazione ad una discussione dello stesso e al reperimento delle somme come dichiarato congiuntamente in precedenza.

La parte pubblica precisa che la quota di indennità di comparto, facente parte del trattamento accessorio viene regolarmente corrisposta al personale a tempo determinato sin dalla sua istituzione e che per l'anno 2008 la stessa ammonta a € 12.235,40 per le 41 unità a tempo determinato in forza all'Ente.

Il CSA fa presente che relativamente all'indennità di comparto il 90% della stessa è recuperata a carico del Bilancio Regionale, così come disposto dalla L.R. 16/06, pertanto la somma recuperata può già costituire disponibilità di cassa per corrispondere gli istituti contrattuali al personale a tempo determinato, precisando che la stessa comunque rimane inferiore a quella di previsione.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to: Spallino Enrico-Calogero Caputo-Barbagioanni Luigina-Cuticone Carmelo-Pruiti Ciarello Giuseppa-Bevacqua Antonino-Armeli Rosario-Sebastiano Noto- Giuseppe Gardenia-Ferrigno Mario.

\* L'ENTE GIÀ INTEGRA, IN AGGIUNTA ALLA PROPRIA QUOTA DEL 10% DELLA SPESA, UNA ULTERIORE SOMMA DI OLTRE 26.000,00 € PER MAGGIORE SPESA RISPETTO AL 2007 PER RINNOVO CONTRATTUALE NON FINANZIATO E NON RICOPIERTO DALLA REGIONE



# COMUNE DI CASTELL'UMBERTO - Provincia di Messina

2<sup>A</sup> AREA OMOGENEA - GESTIONE CONTABILE E FINANZIARIA - UFFICIO PERSONALE

QUANTIFICAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E RETRIBUZIONE VARIABILE ANNO 2008

DISTRIBUZIONE SOMME ACCESSORIE E RICORRENTI SECONDO VOCE DESTINAZIONE ANNO 2008

Art. 31/37 - 41 e 45 C.c.n.l. del 22/01/2004 e art. 4 e 7 C.c.n.l. 09/05/2006, ad integrazione previgenti disposizioni contrattuali, delle code contrattuali del 14/09/2000 e Contr. decentrata 05/10/2001 e 20/07/2007

QUANTIFICAZIONE= art. 31, 32 e 34 Ccnl 22/01/04 + art. 4 Ccnl 09/05/06

DISTRIBUZIONE = art. 17 Ccnl 01/04/99 + art. 33/37 e 41 Ccnl 22/01/04 + art. 7 Ccnl 09/05/06

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		
1)- Art. 31 Comma 2	Fondo per compenso lavoro straordinario al 01/01/2003 (ex Art. 14 - C.c.n.l. 01/04/1999)	15.675,24
	Riduzioni oneri riclassificazione art. 7, commi 3 e 4, del Ccnl del 31/3/1999 (ex Art. 19 - C.c.n.l. 01/04/1999)	-204,52
	Fondo miglioramento efficienza servizi previsto per 1998 (ex Art. 15 - comma 1 lett. a) - C.c.n.l. 01/04/1999)	41.104,35
CONFERMA RISORSE TRATTAM. ACCESSORIO QUANTIFIC. PER L'ANNO 2003, VALIDO ANCHE PER ANNI SUCC. (disinzione per singola voci effettuata solo per riferimento contabile con precedente quantificaz.)	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. b) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento accessorio (ex Art. 15 - comma 1 lett. c) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie derivanti applicazione art. 2, comma 3, del D.L.vo n. 29/93 (ex Art. 15 - comma 1 lett. f) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Insieme risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del L.E.D. (ex Art. 15 - comma 1 lett. g) - C.c.n.l. 01/04/1999)	13.500,18
	Risorse destinate a indennità direzione e staff ex 8 <sup>a</sup> q.f. (ex Art. 15 - comma 1 lett. h) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Minori oneri per riduzione posti dirigenza [solo x Regioni] (ex Art. 15 - comma 1 lett. i) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Importo 0,52% del monte salari anno 1999, esclusa dirigenza (ex Art. 15 - comma 1 lett. j) - C.c.n.l. 01/04/1999)	4.848,14
	Somme relative a trattamento accessorio personale trasferito per decessi (ex Art. 15 - comma 1 lett. l) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Maggiore trattamento accessorio per nuovi servizi o processi di riorganizzazione con increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Incr. 1,1% salari 1999 escl. dirig. e integr. PRA e assegni pers. il dip. cess. = € 932.333,82 x 1,1% + 0,00 (ex Art. 4 - c.1 e 2 - C.c.n.l. 05/10/2001)	10.255,67
	Effetti incrementi dotazioni organiche ulteriori applicazioni disciplina (ex Art. 15 - com. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999) successivi 31/12/2003	0,00
2)- Art. 32 Comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 escluso dirigenza = € 968.219,65 x 0,62%	6.002,96
3)- Art. 32 Commi 2 e 3	Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2001 escluso dirigenza = € == x 0,50% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
4)- Art. 32 Comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001 escluso dirig. per finanziamento disciplina art. 10 (alte professionalità) in presenza ulteriore incr. comma 2	0,00
5)- Ccnl 09/05/04 Art. 4 - c. 1	Incremento 0,50% monte salari 2003 escluso dirigenza = € == x 0,50% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>		<b>91.182,02</b>

Compensi accessori di natura fissa e ricorrente		
1)- Art. 33	Indennità di comparto per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	26.417,76 (a)
2)- Art. 41	Indennità di rischio per 12 mensilità da finanziare con le risorse quantificate ai sensi dell'art. 31 - comma 2	5.760,00 (b)
<b>TOTALE COMPENSI ACCESS. FISSI E RICORRENTI</b>		<b>32.177,76</b>

\* = Voci accessorie fisse e ricorrenti già specificate nel prospetto quantif. Bilancio  
(a) = Indennità di comparto per 52 dipendenti secondo CTG. di Inquad. ;  
(b) = Indennità di rischio per tutti i 16 dipendenti adibiti ai servizi esterni .

Compensi accessori di carattere eventuale e variabile		
1)- Art. 34 e Art. 35 (Somma #)	Fondo per incrementi retributivi progressione economica orizzontale di cui all'art. 5 del C.c.n.l. del 31/03/1999 (Riferim. (1) quantif. risorse) (risorse ex LED + economie riclassif. e cessaz. + decurtaz. straordin.) con vincolo utilizzazione risorse art. 31 - comma 2	0,00 (1)
2)- Art. 45 Comma 1	Conferma pagamento indennità di turnazione, reperibilità, straordinario, efficienza servizi regionale, maneggio valori, e altre voci accessorie secondo disposizioni previgenti: Maneggio valori x n. 1 addetto 516,46 (2) Reperibilità n. 2 unità annue intere x n. 4 addetti 991,60 (3) Turnaz. / disagio / prestaz. su festivi vigili x n. 4 addetti 4.800,00 (4) Fondo per compenso lavoro straordinario = 15.675,24 (5)	
3)- Art. 7 c. 1 (sost. art. 36)	Fondo per corresponsione specifiche responsabilità al personale Cig. B e C di cui all'art. 11 Ccnl 31/03/99 o a personale di Cig. D non incaricato a compiti di responsabilità di gestione =	0,00
4)- Art. 37	Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione art. 18 Ccnl 01/04/99 - Fondo miglioramento efficienza servizi regionale ex lett. k) del comma 1 dell'art. 15 del C.c.n.l. del 01/04/1999	-0,00 (6)
5)- Art. 31 Comma 5 Ccnl. 01/04/99	Conservazione e riutilizzazione somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00 (7)
Art. 17 C. 2 - lett. c) Art. 17 Comma 3	A) Fondo per corresponsione retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 10 del C.c.n.l. del 01/04/1999 per responsabili di gestione (Dirigenti) = 0,00 B) - Risorse destinate alla corresponsione indennità direzione e di staff prevista per il personale di 8 <sup>a</sup> q.f. = 0,00	
<b>TOTALE COMPENSI ACCESS. EVENTUALI E VARIABILI</b>		<b>21.983,30</b>

(1) = diviso n. 52 dipendenti pari a € 0,00 pro capite, comprese le eventuali economie da progressioni verticali e/o cessazioni avvenute al 31/12/2007.

DISTRIBUZ. TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE DA (2) A (7) ESCLUSO RESPONS. GESTIONE

(2) = € 1,55 giornaliero, per le giornate di servizio nelle quali l'Economico è adibito a maneggio valori in via continuativa.

(3) = € 495,80 per unità annua, relative agli addetti ai servizi per i quali è stata concordata la reperibilità in contrattazione decentrata, da distribuire secondo il numero dei dipendenti che espletano la reperibilità.

(4) = Importo presunto trattamento accessorio variabile per addetti servizio Vigilanza: Indennità turnazione (per due mesi): € 600,00 + Indennità disagio e/o Comp. aggiuntivo prestaz. su festivi (per dieci mesi): € 600,00 = € 1.200,00

(5) = diviso n. 47 dipendenti pari a € 333,52 pro capite.

(6) = diviso n. 47 dipendenti pari a € 0,00 pro capite.

(7) = diviso n. 47 dipendenti pari a € 0,00 pro capite.

I fondi progr. oriz., produttività e incentivi, com. e reg. (1 - 6 e 7) sono di € 0,00. Gli stessi sono quantificati per differenza delle voci predefinite (inden. comparto, inden. rischio, maneggio valori, reperibilità, turnazione, straordinario) dal totale delle risorse accessorie, al netto della differenza per riduzione importi progressioni orizzontali effettuate precedentemente. La distribuzione delle voci di trattamento economico accessorio variabile viene effettuata, in fase di approntamento bilancio, per quote pro capite per ogni dipendente, fermo restando eventuale successiva modificazione in sede di contrattazione decentrata e/o di consuntivo.

> = Economie 2004 / 2007 = 6.361,69 + 0,00 + 3.522,45 + 0,00 = € 9.914,14

> = Progr. onz. 2000/2004/2005 = 28.771,47 + 15.221,80 + 19.773,76 = € 63.767,03

Decurtazione parziale sino a garanzia copertura voci accessorie non riduicibili

Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità		
1)- Art. 31 Comma 3	Somme derivanti dall'attuazione art. 43 della L. 449/97 (Contr. sponsor) (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Economie da trasformazioni c. 57 art. 1 L. 602/96 (rapporti tempo par) (ex Art. 15 - comma 1 lett. e) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Fondo reg. migl. eff. serv. art. 16 Lr. 41/98, pari a 4% finanz. reg. esclus. finanz. x personale perultimo anno precedente (2006) al netto degli oneri riflessi (€ 1.485.642,16 - 842.292,81 = 543.349,35 x 4% / 140 x 100) + (ex Art. 15 - comma 1 lett. k) - C.c.n.l. 01/04/1999)	15.524,26
	A) - Risparmi lavoro straordinario, conferibili ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 14, da destinare al finanziamento nuovo sistema di classif. = 484,80 (#) B) - Incremento quota straordinario destinata alla 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> q.f. = 769,53 (#)	
	Integrazioni indennità area direttiva (solo x Camera Commercio) (ex Art. 15 - comma 1 lett. n) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Integr. monte salari 1997 fino a 1,2% in presenza capacità di spesa (ex Art. 15 - comma 2 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Somme rese disponibili da acceramenti controllo int. e/o nucleo valut. (ex Art. 15 - comma 4 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Maggiore trattam. accessorio per nuovi servizi o processi di riorganizz. senza increm. dotaz. organiche (ex Art. 15 - c. 5 - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
	Integr. fondi miglioramento eff. serv. regionale o contratti sponsoriz. (ex Art. 4 - Commi 3 e 4 - C.c.n.l. 05/10/2001)	0,00
	Risorse per rimborsi spese affi. ammin. finanziaria a messi notificatori (ex Art. 54 - C.c.n.l. 14/09/2000)	0,00
1)- Art. 32 Comma 6	Incremento risorse altri enti comparto escluso E.E.L.L. Regioni, Camere Co (ex Art. 32 - comma 6 - C.c.n.l. 2002/2006)	0,00
2)- Art. 31 Comma 5	Conservazione e riutilizzazione somme non spese esercizi precedenti (ex Art. 15 - comma 1 lett. d) - C.c.n.l. 01/04/1999)	0,00
3)- Art. 34 - c. 4	Econ. 2004/2007 x riciaa. progr. vert./cessaz. serv. (tratt. iniz. - tratt. godut.)	9.914,14
4)- Art. 34 - c. 3	Riduz. importi annui corrispondenti Progr. Orizz. 2000 - 2004 e 2005	-6.317,13/69
5)- Ccnl 09/05/04 Art. 4 - c. 2 e 0	Incremento 0,50% monte salari 2003 escluso dirigenza = € == x 0,50% (spesa personale sup. a 39% entrate correnti)	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE EVENTUALI E VARIABILI</b>		<b>-37.020,96</b>

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 € 54.161,06

DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 € 54.161,06

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell'1% delle retribuzioni complessive del personale per il 2007, al netto del trattamento accessorio e del monte salari della dirigenza = € 953.028,85 x 1% = (ex Art. 23 - C.c.n.l. 01/04/1999)	9.530,29
<b>TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITA' FORMATIVE</b>		<b>9.530,29</b>

FONDO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE		
1)- Art. 45 Comma 2	Fondo sviluppo delle attività formative (convegni, seminari, missioni, conferenze, etc.) nella misura dell'1% delle retrib. complessive del personale per il 2007, escluso trattamento accessorio e retribuzioni dirigenza: (€ 953.028,85 x 1%) = 9.530,29 (x)	
<b>TOTALE FONDO SVILUPPO ATTIVITA' FORMATIVE</b>		<b>9.530,29</b>

(x) = diviso n. 52 dipendenti pari a € 183,27 pro capite.

TOTALE QUANTIF. RISORSE DECENTRATE E ATTIVITA' FORMATIVE 2008 € 63.691,35

TOTALE DISTRIBUZ. TRATT. ECONOMICO ACCESS. E ATTIV. FORM. 2008 € 63.691,35



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	85.179	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	6.003	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	16.779	0
RIDUZIONI DEL FONDO	-63.714	0
ALTRE RISORSE	9.914	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	26.418
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	12.068
ALTRE DESTINAZIONI	0	15.675

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... *F.L. LOZZI MARIA ROSA* .....

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22/04/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	12/08/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	100474
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	22644	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

	4	5165
	0	0
	0	0
	0	0

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

0

importo complessivo

0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0



Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	10