

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
 L'ASSESSORE ANZIANO
 IL SEGRETARIO

il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio, attesta:
 che la presente deliberazione:
 è stata affissa a questo albo pretorio il giorno 02/07/2013 e per giorni 15 consecutivi;
 attesta, altresì, che contro di essa **NON** sono state prodotte opposizioni o reclami;
 E' stata comunicata con lettera n° _____ in data _____ ai signori capigruppo
 consiliari come prescritto nel comma 3°/4° art. 15 L.R. N° 44/91;
 E' stata trasmessa con lettera n° _____ in data _____ al Co.Re.Co. per il controllo:
 su iniziativa del consiglio o della giunta comunale
 A richiesta dei signori consiglieri:
 - nei limiti delle illegittimità denunciate(art.15 comma5°);
 - perchè ritenuta viziata di incompetenza o assunta in contrasto con atti
 fondamentali del consiglio (art.15 comma 45)
 - per deliberazioni riguardanti materie di cui al comma 3 art.15

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il
 Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenuta richiesta
 di invio al controllo (art. 12 comma 1°);
 Non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione
 (art. 15 comma 6°);
 Perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12)
 Decorsi venti giorni dalla ricezione dell'atto, dei chiarimenti o degli atti integrativi richiesti
 senza che il Co.Re.Co. abbia comunicato il provvedimento di annullamento(art.18)
 Avendo il Co.Re.Co. comunicato di non avere riscontrato vizi di legittimità con decisione
 n° _____ in data _____ (art.18 comma 6°)

Li 01-07-2013 IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme per uso amministrativo

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
Provincia di Palermo

Deliberazione della Giunta Comunale

N°: 71 del 01-07-2013

Oggetto: Approvazione metodologia di pesatura delle posizioni organizzative

Richiesta: Imm.Esec.

L'anno: 2013 in questo giorno: UNO del mese di: LUGLIO alle ore: 13.30
 nella sala delle adunanze della sede comunale si è riunita la giunta comunale nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Prof. Inguaggiato Santo
 nella qualità di Sindaco

e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

n° ord	Cognome e Nome	P.	A.	
1:	Inguaggiato Santo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presidente
2:	Bongiorno Croce Gius.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3:	Neglia Leonardo Iuri	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4:	Macaluso Lucia	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5:	Valenza Rocco Ales.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Con l'assistenza del segretario comunale Signor: Dr. Lapunzina Giuseppe

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
 ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto.

Premesso che il D.Lgs n. 150/09 di attuazione della 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, obbliga i Comuni di dotarsi del Piano della Performance, di istituire o aggiornare i modelli di valutazione delle performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa;

che con determinazione Sindacale n. 40 del 15/10/2012, per quanto sopra detto è stato nominato il Nucleo di Valutazione;

che il CCNL del personale del comparto regioni autonomie locali del 31/03/1999 e in particolare l'art. 8 stabilisce che gli Enti istituiscono le posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato;

Rilevato che l'art. 10, comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.164,57 ad un massimo di €. 12.911,43 annui lordi per tredici mensilità e che ciascun Ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

Considerato che il Nucleo di valutazione ha proposto una metodologia di graduazione della pesatura delle posizioni organizzative ai fini del riconoscimento della retribuzione collegata alle responsabilità delle Aree;

Vista la metodologia di graduazione e la scheda relativa alla pesatura delle varie posizioni organizzative, allegate alla presente;

Rilevato che, occorre approvare la predetta metodologia;

Dato atto che della presente sarà data l'informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative territoriali ed alla R.S.U.;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il TUEL, approvato con D.Lgs 267/2000;

Vista la L. n. 15/2009;

PROPONE

1. di approvare la metodologia di graduazione della pesatura, ai fini del riconoscimento della retribuzione collegata alla responsabilità di settore, come risulta dagli atti allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare infine, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il Responsabile Area Amministrativa

Pareri

Parere di regolarità tecnica: Favorevole

Data 19/10/2013 IL RESPONSABILE DI

Parere di regolarità contabile : Favorevole

Data / / IL RESPONSABILE DI SETTORE

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Ritenuto di doverla approvare integralmente così come formulata;

Dato atto che la stessa è corredata del parere prescritto dall'art. 49 e seguenti del T.U. n. 267/2000;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto il D.Lgs.vo n. 267/2000;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto "Approvazione metodologia di pesatura delle posizioni organizzative" ai fini del riconoscimento della retribuzione collegata alla responsabilità di area, come risulta dagli atti allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Indi data l'urgenza di provvedere, con successiva separata votazione unanime

DELIBERA

Conferire al presente atto l'immediata esecutività ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni .