

COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Provincia di Palermo)

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Preliminarmente si richiama:

- la determinazione dell'ufficio finanziario n.7 del 02/02/2015 con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015;
- il contratto integrativo decentrato 2013/2015 adottato con delibera di giunta comunale n. 42/2014

- il verbale della delegazione trattante del 10/12/2015 con il quale è stato parzialmente modificato l'art. 19 del contratto integrativo decentrato triennio 2013/2015 ;

- il verbale della delegazione trattante del 10 Dicembre 2015 con il quale si è provveduto alla distribuzione ed utilizzo del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 come specificato nel prosieguo.

Visto il parere favorevole espresso del Revisore dei Conti

Vista la delibera n. 154 del 30/12/2015 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo del contratto integrativo decentrato per l'anno 2015.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo per l'anno 2015:

ART. 1

Oggetto e durata del contratto integrativo

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Petralia Sottana e disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

La durata del presente contratto è di un anno (2015).

ART 2

Costituzione del fondo per le risorse da destinare all'incentivazione per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo anno 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività , costituito dalla parte stabile in €. 154.875,00 è stato determinato dall'Ufficio finanziario con determinazione n. 7 del 02/02/2015;

ART. 3

Utilizzo risorse decentrate

In esecuzione a quanto contrattato dalla delegazione trattante con verbale sopra citato del 10/12/2015 si procederà alla progressione economica orizzontale nella misura del 40% (quaranta per cento) del personale specificando che le percentuali non assegnate alle categorie (A-B-B3-C-D-D3) si andranno a sommare alle altre fino al raggiungimento della percentuale contrattata.

La suddetta progressione viene finanziata con la somma di €. 5.000,00, pertanto le risorse decentrate sono ripartite, nel rispetto dell'art. 17 del CC.N.LL. 1/04/1999 e successivi CC.NN.LL. come di seguito specificate:

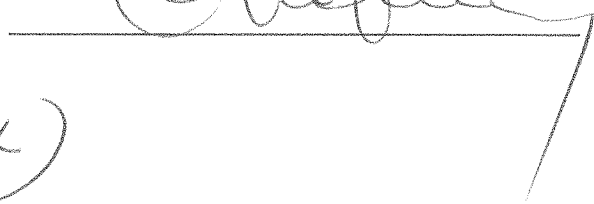
Finanziamento nuove progressioni orizzontali	€.	5.000,00
Finanziamento progressioni orizzontali	€.	29.870,00
indennità di comparto	€.	8.935,00
Indennità di rischio - (art. 15 del CID)	€.	2.310,00
Indennità di disagio - (art.14 del CID)	€.	4.880,00
Indennità di responsabilità - (Art 18 del CID comma 3)	€.	2.500,00
Indennità di reperibilità – Anagrafe (art.16 del CID)	€.	2.000,00
Indennità di turnazione – (vigilanza)	€.	12.000,00
Indennità di maneggio valori – (art. 17 del CID)	€.	2.100,00
Indennità – (art.18 del CID comma 6)	€.	<u>2.275,00</u>
TOTALE	€.	71.870,00

Si specifica che le indennità sopra riportate saranno erogate al personale già individuato nel verbale di contrattazione anno 2014 con la sola aggiunta di n. 1 dipendente dell'Ufficio Tecnico Comunale responsabile dei procedimenti relativi alla protezione civile per quanto concerne l'indennità prevista dall'art. 18 comma sei del CID. , inoltre così come previsto dalla legge e dal Contratto Integrativo decentrato triennio 2013/2015 alla progressione orizzontale partecipa soltanto il personale a tempo indeterminato.

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti a tutto il personale in servizio, pertanto dalla somma di €. **154.875,00(parte stabile del fondo)** va detratta la somma di €. **71.870,00**, utilizzata come sopra, la somma restante di €. **83.005,00** è destinata alla produttività. Ove si verificassero delle economie sui sopradetti istituti contrattuali, le stesse saranno destinate alla produttività.

Si precisa che, l'erogazione del compenso relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi viene ancorato, agli obiettivi approvati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.113 del 12/11/2015, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009 e la somma verrà liquidata a seguito del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art.58 del Contratto integrativo decentrato previa valutazione a mezzo schede allo stesso allegate.

Il Presidente della delegazione trattante
Dr. Lapunzina Giuseppe



Le RSU

Roberto Ferrero (CGIL)
Aldina Mascellino CGIL
Roberto Frana COBAS
Samuele Cignoni CISA