



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Provincia di Palermo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2015

Preliminarmente si richiama la determinazione dell'Ufficio Finanziario n. 7 del 02/02/2015, con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2015 e si rileva che il fondo per l'anno 2015 ammonta ad €. 154.875,00 (parte stabile).

A seguito di convocazione, la delegazione trattante si è riunita il 10/12/2015 per l'utilizzo del fondo anno 2015.

Prioritariamente è stato stabilito, atteso che il 31/12/2014 ha cessato di produrre i suoi effetti la clausola introdotta dal D.L. n. 78/2010 secondo la quale nel quadriennio 2011/2014 le progressioni economiche potevano produrre solo effetti giuridici, di effettuare una progressione orizzontale destinata al 40% dei dipendenti, specificando che le eventuali percentuali non assegnate alle categorie (A-B-B3-C-D-D3) si andranno a sommare fino al raggiungimento della percentuale contrattata. E' stato ribadito che alla progressione partecipa soltanto il personale a tempo indeterminato così come previsto dalle norme in vigore e dal C.I.D.2013/2015 –

Le indennità previste ai sensi del C.I.D. 2013/2015 saranno erogate ai dipendenti che ne hanno diritto ed individuati nel contratto integrativo decentrato anno 2014 con la sola variazione relativa all'art. 18 comma 6 che sarà erogata anche a n. 1 dipendente dell'Ufficio Tecnico Comunale responsabile dei procedimenti della protezione civile.

Pertanto le risorse decentrate, sono utilizzate nel rispetto dell'art. 17 del CC.N.LL. 1/04/1999 e successivi come di seguito specificate:

Finanziamento nuove progressioni orizzontali	€.	5.000,00
Finanziamento progressioni orizzontali	€.	29.870,00
indennità di comparto	€.	8.935,00
Indennità di rischio - (art. 15 del CID)	€.	2.310,00
Indennità di disagio – (art.14 del CID)	€.	4.880,00
Indennità di responsabilità - (Art 18 del CID comma 3)	€.	2.500,00
Indennità di reperibilità – Anagrafe (art.16 del CID)	€.	2.000,00
Indennità di turnazione – (vigilanza)	€.	12.000,00
Indennità di maneggio valori – (art. 17 del CID)	€.	2.100,00
Indennità – (art.18 del CID comma 6)	€.	2.275,00
TOTALE	€.	<u>71.870,00</u>

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti a tutto il personale in servizio, pertanto dalla somma di €. **154.875,00 (parte stabile del fondo)** va detratta la somma di €. €. **71.870,00**, utilizzata come sopra, la restante parte di €. **83.005,00** è destinata all. produttività.

Il tavolo contrattuale ha inoltre specificato che ove si verificassero delle economie sui sopra detti istituti contrattuali, saranno anche esse utilizzate per finanziare la produttività 2015.

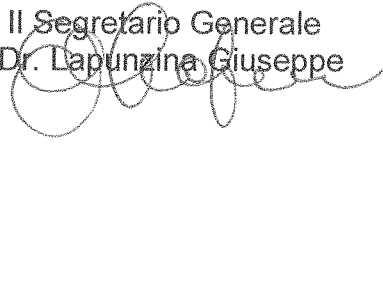
Così come previsto D.Lgs. 150 del 2009, l'erogazione del compenso relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi viene ancorato, agli obiettivi approvati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.113 del 12/11/2015, e la somma verrà liquidata a seguito del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art.58 del Contratto integrativo decentrato previa valutazione a mezzo schede allo stesso allegate.

La copertura finanziaria, come evidenziato sopra avviene tramite l'utilizzo delle somme previste nel fondo che risultano sufficienti per il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali.

In conclusione l'analisi dei processi di lavoro, attraverso misurazioni qualitative-quantitative, manifesta un elevato grado di raggiungimento di soddisfazione dei bisogni dell'utenza tutta che, sicuramente, per gli anni futuri sarà un caposaldo da cui partire per migliorare sempre più, con risultati ottimali in continua evoluzione, la funzionalità dell'ente quale promotore ed erogatore di servizi a favore della cittadinanza tutta di qualsiasi fascia di età .

Petralia Sottana 30/12/2015

Il Segretario Generale
Dr. Lapunzina Giuseppe



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anni uno – anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Giuseppe Lapunzina Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – CGIL- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – CGIL-
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse destinate all'incentivazione per le politiche di sviluppo delle risorse umane ...
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si con delibera di G. C. n. 113 del 12/11/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con delibera di G.C. n. 6 del 30/01/2014 è stato approvato il Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Triennio 2014/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009-? Il Piano della performance adottato con la delibera di cui sopra è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione
		Il Segretario Generale 