



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Provincia di Palermo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2016

- Preliminarmente si richiama la determinazione dell'ufficio finanziario n.30 del 02/08/2016 con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 e si rileva che il fondo per ammonta ad €. 154.875,00 (parte stabile);
 - Vista il contratto integrativo decentrato 2013/2015 adottato con delibera di giunta comunale n. 42/2014
 - Vista la delibera di G.C. n. 153 del 30/12/2015 con la quale è stato parzialmente modificato l'art. 19 del contratto integrativo decentrato triennio 2013/2015; Vista la delibera n. 161 del 28/12/2016 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo del contratto integrativo decentrato per l'anno 2016.
- A seguito di convocazione, la delegazione trattante si è riunita il 19/12/2016 per l'utilizzo del fondo anno 2016 si è provveduto alla distribuzione ed utilizzo del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016:
- Le indennità previste ai sensi del C.I.D. 2013/2015 saranno erogate ai dipendenti che ne hanno diritto ed individuati nel contratto integrativo decentrato anno 2016. Pertanto le risorse decentrate, sono utilizzate come di seguito specificate:

Finanziamento nuove progressioni orizzontali	€.	5.000,00
Finanziamento progressioni orizzontali	€.	29.217,00
indennità di comparto	€.	9.353,00
Indennità di rischio - (art. 15 del CID)	€.	2.310,00
Indennità di disagio – (art.14 del CID)	€.	4.880,00
Indennità di responsabilità - (Art 18 del CID comma 3)	€.	2.500,00
Indennità di reperibilità – Anagrafe (art.16 del CID)	€.	2.000,00
Indennità di turnazione – (vigilanza)	€.	12.000,00
Indennità di maneggio valori – (art. 17 del CID)	€.	2.100,00
Indennità – (art.18 del CID comma 6)	€.	<u>2.275,00</u>
TOTALE	€.	71.635,00

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti a tutto il personale in servizio, pertanto dalla somma di €. **154.875,00 (parte stabile del fondo)** va detratta la somma di €. **71.635,00**, utilizzata come sopra, la restante parte di €. **83.240,00** è destinata alla produttività.

Il tavolo contrattuale ha inoltre specificato che ove si verificassero delle economie sui sopra detti istituti contrattuali, saranno anche esse utilizzate per finanziare la produttività 2015.

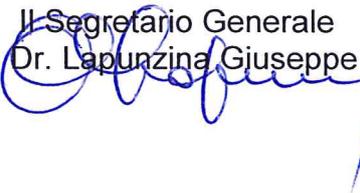
Così come previsto D.Lgs. 150 del 2009, l'erogazione del compenso relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi viene ancorato, agli obiettivi approvati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.160 del 28/12/2016, e la somma verrà liquidata a seguito del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art.58 del Contratto integrativo decentrato previa valutazione a mezzo schede allo stesso allegate.

La copertura finanziaria, come evidenziato sopra avviene tramite l'utilizzo delle somme previste nel fondo che risultano sufficienti per il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali.

In conclusione l'analisi dei processi di lavoro, attraverso misurazioni qualitative-quantitative, manifesta un elevato grado di raggiungimento di soddisfazione dei bisogni dell'utenza tutta che, sicuramente, per gli anni futuri sarà un caposaldo da cui partire per migliorare sempre più, con risultati ottimali in continua evoluzione, la funzionalità dell'ente quale promotore ed erogatore di servizi a favore della cittadinanza tutta di qualsiasi fascia di età .

Petralia Sottana

Il Segretario Generale
Dr. Lapunzina Giuseppe



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Anni uno – anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Giuseppe Lapunzina Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – CGIL- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – CGIL-	
Soggetti destinatari	Dipendenti comunali con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse destinate all'incentivazione per le politiche di sviluppo delle risorse umane ...	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera di G. C. n. 160 del 28/12/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con delibera di G.C. n. 6 del 30/01/2014 è stato approvato il Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Triennio 2014/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009-? Il Piano della performance adottato con la delibera di cui sopra è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione
Il Segretario Generale 		