



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA  
(Provincia di Palermo)

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2012

**Preliminarmente si richiama:**

- la determinazione dell'ufficio finanziario n. 16 del 04/04/2012 con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012;

- il verbale della delegazione trattante del 18 Dicembre 2012 con il quale si è provveduto alla distribuzione ed utilizzo del fondo anno 2012 come specificato nel prosieguo.

Nel corso della riunione della delegazione trattante sopra citata è stato deciso che relativamente l'indennità di **rischio** viene liquidata soltanto al personale di cui all'art. 62 del contratto integrativo decentrato con esclusione dei vigili urbani e degli ausiliari del traffico;

l'indennità di **disagio** viene attribuita al personale che presta attività lavorativa all'esterno ai sensi dell'art. 66 lett.g del CID, al personale ausiliario del traffico ad esclusione dei vigili urbani;

Relativamente all'indennità di **responsabilità** atteso che la delegazione trattante si è riunita a dicembre, e considerato che per l'anno 2013 è in fase di regolamentazione l'attuazione il piano della performance, quale unico strumento per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità, si è deciso in via del tutto eccezionale e straordinaria che per quanto riguarda l'anno 2012 permangono i criteri a tutt'oggi in vigore, portando le unità di personale di cat. C da 16 a 19, mentre rimangono 3 di Cat D. Considerato che la somma stabilita ammonta ad €. 30.000,00 gli importi fissati nel CID 2011 verranno proporzionalmente diminuiti per soddisfare gli aventi diritto. Fermo restando che per l'anno 2013 non verrà erogata nessuna indennità di responsabilità con i criteri fissati negli anni precedenti.

Le altre voci finanziate dalla parte stabile del fondo rimangono invariate.

Visto il parere favorevole espresso del Revisore dei Conti in data 29 aprile 2013

Vista la delibera n. 52 del 15/05/2013 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo del contratto integrativo decentrato per l'anno 2012.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo per l'anno 2012:

**ART. 1**

**Oggetto e durata del contratto integrativo**

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Petralia Sottana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

La durata del presente contratto è di un anno ( 2012).

## ART 2

### Costituzione del fondo per le risorse da destinare all'incentivazione per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 suddivisa nelle due categorie stabili e variabili secondo le indicazioni degli artt. 31 e 32 del CC.N.LL. 21/01/2004 e successive modifiche ed integrazioni, è stata determinata dall'Ufficio finanziario con atto n. 16 del 04/04/2012 ed ammonta ad €. 157.043,33 quanto alle risorse stabili, e ad €. 21.034,51 quanto alla parte variabile.

## ART. 3

### Utilizzo risorse decentrate

Le risorse decentrate, sono ripartite nel rispetto dell'art. 17 del CC.N.LL. 1/04/1999 e successivi CC.NN.LL: come di seguito specificati:

Finanziamento progressioni orizzontali	€.	39.770,00
indennità di comparto	€.	10.640,00
Indennità di rischio - (art. 62 del CID)	€.	2.110,00
Indennità di disagio - (art.66 lett.g del CID)	€.	5.058,00
Indennità di responsabilità - n. (Art 67 del CID)	€.	30.000,00
Indennità di reperibilità - Anagrafe (art.60 del CID)	€.	2.000,00
Indennità di turnazione - (vigilanza)	€.	12.000,00
Indennità di maneggio valori - (art. 63 del CID)	€.	1.800,00
Indennità lett. i) art.17 - (art.67 del CID comma 5)	€.	1.500,00
TOTALE	€.	<u>104.878,00</u>

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti a tutto il personale in servizio, pertanto dalla somma di €. 157.043,33 (parte stabile del fondo) va detratta la somma di €. 104.878,00, utilizzata come sopra, e residuano €. 52.165,33 da utilizzare per produttività.

Le somme della parte variabile del fondo, pari ad €. 21.034,51 (fondo ex L.R. 41/96 anno 2012) sono aggiunte alle somme che residuano dalla parte stabile e costituiscono il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che pertanto è determinato in €. 73.199,84.

Si precisa che, l'erogazione del compenso relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi viene ancorato, agli obiettivi approvati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 06/12/2012, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009 e la somma verrà liquidata a seguito del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art.58 del Contratto integrativo decentrato previa valutazione a mezzo schede allo stesso allegate.

ITALIA SOTTANA 20 MAG. 2013

Il Presidente della delegazione trattante  
Dr. Lapunzina Giuseppe

Le RSU

CGIL - Mascellino Agatina

CGIL - Imburgia Stefania

CGIL - D'Angelo Rosanna

CISL - Sacrnici Eugenio

DICAP - D'Anna Concetto

Rappresentanti territoriali

CGIL \_\_\_\_\_ CISL \_\_\_\_\_