

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA  
Provincia di Palermo

Deliberazione della Giunta Comunale

N°: 95 del 24-09-2015

Oggetto: Approvazione programma fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017

Richiesta: I.E.

L'anno: 2015 in questo giorno: 24 del mese di: settembre alle ore: 17,30

nella sala delle adunanze della sede comunali è riunita la giunta comunale nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Prof. Santo Inguaggiato

nella qualità di Sindaco

e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

n° ord	Cognome e Nome	P.	A.	
1:	Inguaggiato Santo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presidente
2:	Neglia Leonardo Iuri	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3:	Macaluso Lucia	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4:	Nigrelli Mario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5:	Casserà Mario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Con l'assistenza del segretario comunale Signor: Dr. Lapunzina Giuseppe

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto.

-il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio, attesta:

che la presente deliberazione:

è stata affissa a questo albo pretorio il giorno 29/9/2015 e per giorni 15 consecutivi;

attesta, altresì, che contro di essa NON sono state prodotte opposizioni o reclami;

— E' stata comunicata con lettera n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ai signori capigruppo consiliari come prescritto nel comma 3°/4° art. 15 L.R. N° 44/91;

— E' stata trasmessa con lettera n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ al Co.Re.Co. per il controllo:

— su iniziativa del consiglio o della giunta comunale

— A richiesta dei signori consiglieri:

- nei limiti delle illegittimità denunciate (art. 15 comma 5°);
- perchè ritenuta viziata di incompetenza o assunta in contrasto con atti fondamentali del consiglio (art. 15 comma 45)
- per deliberazioni riguardanti materie di cui al comma 3 art. 15

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

— Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenuta richiesta di invio al controllo (art. 12 comma 1°);

— Non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 15 comma 6°);

Perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12)

— Decorsi venti giorni dalla ricezione dell'atto, dei chiarimenti o degli atti integrativi richiesti senza che il Co.Re.Co. abbia comunicato il provvedimento di annullamento (art. 18)

— Avendo il Co.Re.Co. comunicato di non avere riscontrato vizi di legittimità con decisione

n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ (art. 18 comma 6°)

Li 24-09-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme per uso amministrativo

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

## Approvazione fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017

### PREMESSO:

- che in base all'art. 39, comma 1, della legge 27-12-1997, n. 449, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è, altresì, richiamata dall'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 quale presupposto per le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento;

### RICHIAMATE:

- Il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, relativo alla riorganizzazione dei Settori e conseguente modifiche;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06/11/2013, esecutiva, di ridefinizione della dotazione organica del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 13/10/2014, esecutiva, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, e n. 152 del 29/12/2015 di rettifica della precedente delibera;

### DATO ATTO:

- che il Comune di Petralia Sottana non è in dissesto né in condizioni di squilibrio economico, come risulta dall'ultimo rendiconto approvato, ossia quello relativo all'esercizio finanziario 2014, giusta Deliberazione Consiliare n. 13 del 24/06/2015;
  - che la vigente dotazione organica è composta da n. 43 *posti* di cui n. 19 coperti e n. 24 vacanti;
- Vista la legge n.125/2013 che all'art.4 comma 9 subordina la prosecuzione dei rapporti di lavoro a termine oltre al 31.12.2014 all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale finalizzando questo all'assunzione di personale che riscontri le categorie professionali cui è titolare il personale interessato;
- altresì l'art.30 della L.R. n.5 /2014 che salvaguarda e tutela la posizione lavorativa del personale precario in forza presso questa Amministrazione;
- Visto l'art.4 comma 6 della legge 125/2013 che stabilisce che gli Enti a far data dall'entrata in vigore della stessa ed entro il 31.12.2013 possono procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato mediante procedura riservata al personale in atto in servizio, con rapporto di lavoro a termine, che riscontri il requisito della triennalità di servizio prestata dalla data del 31.12.2013 nei limiti di spesa consentiti;
- **Ravvisata** la necessità ed urgenza di procedere all'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale 2015/2017, previa ricognizione delle eccedenze ed esubero del personale e rideterminazione ove necessaria della dotazione organica;
  - **Evidenziato** che la programmazione delle assunzioni da operare nel triennio 2015/2017 è correlata alle economie quantificate sulle cessazioni di personale intervenute negli anni precedenti a quelli in cui interviene l'assunzione stessa;
- Considerato altresì che oltre ai posti coperti questo Ente dispone di 38 unità di personale precario, di cui n. 27 ex legge regionale n. 85/1995 e successive modifiche ed integrazioni, e n. 11 di cui all'art. 25 della L.R. 21/2003 in servizio presso i settori di questo Ente in attesa di stabilizzazione;
- Tenuto conto che per la copertura dei posti che nel corso degli anni si sono resi vacanti e che si può affermare i servizi che il personale andato in quiescenza portava avanti sono stati espletati, in tutte le varie fasi procedurali, dal personale a contratto a tempo determinato sopra citato;

### PROPONE

1. Di approvare, per quanto in premessa esposto, la programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno di personale così come sopra specificata.
2. Di dare atto che la presente ha natura programmatica e potrà essere modificata, in qualsiasi momento, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
3. Di dare atto, altresì, che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario e lo consentano le disposizioni di leggi vigenti in materia.
4. Di trasmettere copia della presente alle OO. SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1-04-1999.

### PARERI

In ordine alla regolarità tecnica favorevole  
Data

Il Responsabile del Servizio

In ordine alla regolarità contabile favorevole  
Data

Il Responsabile del Servizio

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista e valutata la superiore proposta di deliberazione;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 in senso favorevole;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Con voto unanime, espresso per alzata e seduta:

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione facendola propria.

Ai fini di rendere operativa la presente deliberazione prima dell'approvazione del bilancio di previsione esercizio 2015 con votazione unanime favorevole espressa per alzata e seduta viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/199

Che per tale motivo se dovesse venir meno detto personale in forza al Comune sicuramente non si potrebbero assicurare neanche i servizi essenziali alla cittadinanza;

Vista la Legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n.90/2014, che disciplina le modalità ed i limiti per le procedure di stabilizzazione del personale precario;

Considerato che in base a tale normativa questo Ente può procedere alla stabilizzazione del personale fino al limite del 60% della spesa del personale cessato nell'anno 2014;

Tenuto conto, altresì, che in questo Ente nel citato triennio si sono verificati n. 5 pensionamenti;

Ritenuto pertanto, in base alle esigenze dell'Ente, prevedere una programmazione di assunzioni di personale che possa assicurare i servizi ai cittadini, servendosi del personale a contratto di cui sopra, mediante un programma di stabilizzazioni nel rispetto delle norme finanziarie vigenti;

Si prevede la seguente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2016 anche nella considerazione che alcuni dipendenti andranno in quiescenza entro brevissimo tempo:

anno	Numero unità	Rapporto di lavoro	Costo presunto	Modalità di reclutamento
2015	N. 1 Cat A a seguito di pensionamento	Tempo indeterminato full time	////////	Stabilizzazione del personale precario ai sensi della legge 125/2013 nonché della L.R. n.5/2014.
2016	N. 1 Cat A a seguito di pensionamento	Tempo indeterminato full time	////////	Stabilizzazione del personale precario ai sensi della legge 125/2013 nonché della L.R. n.5/2014.
2017	Non è programmata assunzione, ma sarà programmata a seguito pensionamenti	//////////	////////	Stabilizzazione del personale precario ai sensi della legge 125/2013 nonché della L.R. n.5/2014.

#### DATO ATTO;

- che alla copertura dei posti vacanti di cui alla detta programmazione si provvedere se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario e lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale;

- che detta programmazione triennale potrà essere rivista in qualsiasi momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

- che come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario con nota prot. n. 07/Rag. del 15/09/2015:

a. la spesa per il personale non è superiore al corrispondente ammontare nell'anno precedente;

b. l'incidenza delle spese di personale per l'anno 2013 è inferiore al 50% delle spese correnti;

c. l'ente rispetta il patto di Stabilità.

- che il Revisore dei Conti, con nota n. 10278 del 23/09/2015, ha espresso parere positivo.

VISTA la propria Deliberazione n. 109 del 06/11/2013 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, suddiviso in posti occupati e posti vacanti, classificati per categoria e posizione economica;

#### VISTI;

l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Sicilia approvato con L. R. 15/03/1963, n.16;

la Legge n. 142/90, così come recepita nella Regione Sicilia con la L.R. n. 48/91;

- le LL.RR. n. 23/1998 e n. 30/2000;

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18-08-2000;

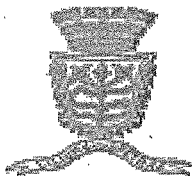
- il Decreto Legislativo n. 165 del 31-03-2001;

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27-10-2009;

i vigenti contratti del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto Comunale;



**COMUNE DI PETRALIA SOTTANA**  
**(Prov.di Palermo)**  
**UFFICIO FINANZIARIO**

PROT.GEN.N. \_\_\_\_\_

DEL \_\_\_\_\_

Prot.Uff.Finanziario	n. 07
Petralia Sottana	Li 15.09.2015

Trasmesso a mezzo

Fax al n. \_\_\_\_\_  Racc.  Racc.AR.  A mano

Al Segretario Comunale  
SEDE

**Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale. - Attestazione**

In riferimento a quanto in oggetto, la sottoscritta Responsabile del servizio finanziario

**Attesta:**

- 1) Il Comune di Petralia Sottana relativamente all'anno 2014 ha rispettato il patto di stabilità interno e non è strutturalmente deficitario ;
- 2) La percentuale di incidenza delle spese per il personale, sul volume complessivo delle spese correnti del Titolo I del bilancio al 31/12/2014 è stata pari al 40,47%;
- 3) Il 60% della spesa sostenuta per il personale collocato in quiescenza nel corso dell'anno 2014 ammonta ad € 17.734,75;
- 3) Le previsione di spesa per il personale relativa all'anno 2015, attualmente non supera il limite fissato dalla legge al 31/12/2014, comprensivo del costo, finanziato dal trasferimento della Regione Sicilia, di n. 38 contratti di diritto privato stipulati ai sensi dell'art.25 L.R. 21 del 29/12/2003. Quest'ufficio si riserva comunque la definitiva verifica dei parametri previsti dalla legge, al momento di eventuali immissioni in ruolo.

Petralia Sottana li 15/09/2015

Il Responsabile del servizio finanziario  
(Rag.re Rosanna Russo)

# COMUNE DI PETRALIA SOTTANA

## Provincia di Palermo

PARERE SUL "PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ED IL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2015/2017".

### REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Dott.ssa Pierangela La Plaça, Revisore dei Conti del Comune di Petralia Sottana, in esecuzione dell'incarico conferito con atto Consiliare n. 29 del 31/10/2013, ha esaminato la proposta di deliberazione in oggetto:

#### PREMESSO

che il Revisore Unico è chiamato ad esaminare la proposta di delibera della Giunta Comunale allegato al presente atto relativa alla determinazione della dotazione organica dell'Ente e al fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017.

#### VISTO

- l'art. 39, commi 1, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art.20 della Legge 488 del 23 dicembre 1999, che ha modificato ed integrato parzialmente con l'art. 20 bis, il citato art. 39 della legge 449/97;
- il D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- la L. n. 142/90 recepita nella Regione Sicilia con la L.R. n. 48/91;
- la L.n. 127/97 come recepita dalla Regione Sicilia con L.R. n. 23/98;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la L. n. 267/2000;
- le leggi finanziarie 2007 e 2008, 2009, 2010 e la legge di stabilità 2011;
- la legge n. 133/2008.
- Il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, relativo alla riorganizzazione dei Settori e conseguente modifiche;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06/11/2013, esecutiva, di ridefinizione della dotazione organica del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 13/10/2014, esecutiva, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016; e n. 152 del 29/12/2015 di rettifica della precedente delibera;

#### CONSIDERATO CHE

- che il Comune di Petralia Sottana non è in dissesto né in condizioni di squilibrio economico, come risulta dall'ultimo rendiconto approvato, ossia quello relativo all'esercizio finanziario 2014, giusta Deliberazione Consiliare n. 13 del 24/06/2015;
- che la vigente dotazione organica è composta da n. 43 posti di cui n. 19 coperti e n. 24 vacanti;
- Vista la legge n.125/2013 che all'art.4 comma 9 subordina la prosecuzione dei rapporti di lavoro a termine oltre al 31.12.2014 all'adozione del Piano Triennale