



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Provincia di Palermo)

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2013

Preliminarmente si richiama:

- la determinazione dell'ufficio finanziario n. 15 del 07/03/2013 con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013

- il verbale della delegazione trattante del 03 dicembre 2013 con la quale si esamina la bozza del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2013/2015 ed accordo economico 2013, il verbale del 16 dicembre 2013 ed il verbale del 18 Dicembre 2013 con il quale si è provveduto alla distribuzione ed utilizzo del fondo anno 2013 come specificato nel prosieguo.

Nel corso della riunione si evidenzia la mancanza della previsione delle indennità di **turnazione dei vigili**, che viene integrata con l'art.16 bis e che relativamente all'indennità di cui **all'art. 17 lettera i)** del C.C.N.L. viene inserito il comma 6 all'art. 18 del CID;

Relativamente all'indennità **di responsabilità** potrà essere erogata solo alle Cat D che sostituiscono il Capo Settore

Le altre voci finanziate dalla parte stabile del fondo rimangono invariate.

Visto il parere del 22/04/2014 espresso del Revisore dei Conti

Vista la delibera n. 42 del 24/04/2014 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo del contratto integrativo decentrato per l'anno 2013.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo per l'anno 2013:

ART. 1

Oggetto e durata del contratto integrativo

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Petralia Sottana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

La durata del presente contratto è di un anno (2013).

ART 2

Costituzione del fondo per le risorse da destinare all'incentivazione per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 suddivisa nelle due categorie stabili e variabili secondo le indicazioni degli artt. 31 e 32 del CC.N.LL. 21/01/2004 e successive modifiche ed integrazioni, è stata determinata dall'Ufficio finanziario con atto n. 15 el 07/03/2013 ed ammonta ad € 157.043,33 quanto alle risorse stabili , e ad € 2.551,24 quanto alla parte variabile .

ART. 3

Utilizzo risorse decentrate

Le risorse decentrate, sono ripartite nel rispetto dell'art. 17 del CC.N.LL. 1/04/1999 e successivi CC.NN.LL: come di seguito specificati:

Finanziamento progressioni orizzontali	€ 35.605,00
indennità di comparto	€ 9.873,00
Indennità di rischio - (art. 15 del CID)	€ 2.640,00
Indennità di disagio – (art.14 del CID)	€ 3.118,80
Indennità di responsabilità - (Art 18 del CID comma 3)	€ 2.500,00
Indennità di reperibilità –. Anagrafe (art.16 del CID)	€ 2.000,00
Indennità di turnazione – (vigilanza)	€ 12.000,00
Indennità di maneggio valori – (art. 17 del CID)	€ 2.072,00
Indennità lett. i) art.17 – (art.18 del CID comma 6)	€ 1.500,00
TOTALE	€ 71.308,80

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti a tutto il personale in servizio, pertanto dalla somma di € **157.043,33 (parte stabile del fondo)** va detratta la somma di € **71.308,80**, utilizzata come sopra, e residuano € **85.734,53** da utilizzare per produttività.

Le somme della parte variabile del fondo, pari ad € **2.551,24** (fondo ex L.R. 41/96 anno 2012) sono aggiunte alle somme che residuano dalla parte stabile e costituiscono il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che pertanto è determinato in € **88.285,77**.

Si precisa che, l'erogazione del compenso relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi viene ancorato, agli obiettivi approvati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.133 del 10/12/2013, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009 e la somma verrà liquidata a seguito del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art.58 del Contratto integrativo decentrato previa valutazione a mezzo schede allo stesso allegate.

Petralia Sottana 03/07/2014

Il Presidente della delegazione trattante
Dr. Lapunzina Giuseppe

Le RSU

CGII F.to Mascellino Agatina

CGII F.to Imburgia Stefania

CGII F.to D'Angelo Rosanna

CISL F.to Leto Natale

Rappresentanti di parte pubblica

Rappresentanti territoriali

CGIL _____ CISL _____