



## COMUNE DI PETRALIA SOTTANA CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Corso Paolo Agliata 50 - CAP 90027

Codice Fiscale: 83000710828

Tel. 0921/684311 - Fax 0921/680214

PEC: protocollo.petraliasottana@sicurezzapostale.it

email: protocollo@comune.petraliasottana.pa.it

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO – CAT. D DEL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI.**

### VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE
2. ACCERTAMENTO REQUISITI AMMISSIONE
3. VALUTAZIONE IDONEITA'

#### INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE

L'anno 2019, il giorno 03 del mese di ottobre alle ore 12.30, presso la sede comunale, si è riunita la Commissione Tecnica per la selezione mediante avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 di Istruttore direttivo a tempo determinato e pieno, Cat. D del CCNL comparto Funzioni Locali.

#### Premesso che:

- con delibera n. 65 del 28.06.2019, la Giunta Municipale ha approvato il programma fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;
- nella sopra richiamata deliberazione, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- l'A.C. ha stabilito che per coprire una parte del fabbisogno di personale nell'area tecnica, per l'anno 2019, intende assumere n. 1 Istruttore direttivo tecnico, Cat. D1, a 36 ore settimanali, con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/00, per tutta la durata del mandato sindacale.

Vista la determina del Segretario Generale n. 8 del 29.08.2019 con cui è stato approvato apposito schema di avviso pubblico, per la ricerca di soggetto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/00, in possesso dei necessari requisiti professionali, con il quale sottoscrivere contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, previa valutazione del relativo curriculum professionale, per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico Cat. D del vigente CCNL comparto Enti Locali.

**Dato atto che:**

- l'avviso pubblico, per la ricerca di soggetto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/00, per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico Cat. D, è stato pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, per n. 15 giorni, in Amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso (art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n.33) ed in home page del sito istituzionale dell'Ente nelle news per tutta la durata della selezione fino ad oggi;

- che il termine di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione è del 20 settembre 2019;

che alla data del 20 settembre sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 13 istanze.

La Commissione nominata con determinazione del Segretario Generale n. 11 del 26/09/2019 è composta da:

Presidente: Segretario Generale: Dott.ssa Piera Mistretta;

Componente: Responsabile dell'Area Tecnica: Ing. Alessandro Sammataro;

Segretario: Geom. Marilena Giovanna Mirante Cat. C .

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi della regolarità della seduta, dichiara aperti i lavori, prende in consegna per la visione tutti gli atti relativi alla selezione indicati in premessa e l'elenco dei candidati fornito dall'Ufficio del protocollo che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale.

All'atto dell'insediamento, dopo avere preso visione dell'elenco nominativo dei candidati, il Presidente e i componenti della Commissione di valutazione dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dagli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dall'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

La Commissione prende atto che l'avviso pubblico approvato con determina del Segretario Generale n. 8/2019 prevede che la procedura di selezione consista in una valutazione in due fasi secondo quanto previsto agli articoli:

- art. 4 dell'avviso: ammissione dei candidati alla procedura previo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici;
- art. 9 dell'avviso: l'idoneità dei candidati previo esame del curriculum finalizzato a valutare le capacità professionali e attitudinali, le competenze tecniche professionali, specialistiche e le competenze trasversali di cui all'art. 2 dell'avviso.

**ACCERTAMENTO REQUISITI AMMISSIONE**

La Commissione in base all'elenco dei candidati per ordine di protocollo procede alla verifica dei requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso pubblico.

Esaurite le operazioni valutative, la Commissione dà atto, all'unanimità, delle risultanze come da seguente prospetto:

N.	ISTANZA	CANDIDATO	VERIFICA DEI REQUISITI	VALUTAZIONE
1	02.09.2019 n. 9152	Macaluso Roberto	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO

1 bis	04.09.2019 n. 9233	Macaluso Roberto	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
2	13.09.2019 n.9772	Callari Antonella	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
3	18.09.2019 n. 9931	Librizzi Tommaso	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
4	19.09.2019 n. 9958	Neglia Carmelo	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
5	19.09.2019 n. 9979	Sgrò Rosario	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
6	19.09.2019 n. 9980	Di Franza Giuseppe	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
7	19.09.2019 n. 9981	Taranto Concetta	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
8	19.09.2019 n. 10001	Milazzo Vito	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
9	20.09.2019 n. 10006	Valenza Renato	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
10	20.09.2019 n. 10007	Pollina Michele	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
11	20.09.2019 n. 10036	Mogavero Maria Angela	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO
12	20.09.2019 n. 10037	Cancellieri Antonella	Possesso dei requisiti generali e specifici	AMMESSO

Visto quanto riportato, la Commissione dispone di ammettere tutti i candidati di cui al sopra elenco.

#### **VALUTAZIONE IDONEITA'**

La Commissione, in base all'elenco dei candidati ammessi di cui sopra, procede per ogni candidato a redigere un verbale in cui saranno precisate le valutazioni attinenti alle competenze professionali, tecniche e motivazionali individuando i candidati che sulla base della valutazione del curriculum risulteranno idonei a ricoprire la posizione oggetto di selezione.

*flee*

*gr*  
*m*

**SCHEDA CANDIDATO N. 1 – 1bis: Ing. Macaluso Roberto**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>No</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

**1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**5. Motivazione: non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*flc* *g*  
*pm*

**SCHEMA CANDIDATO N. 2: Arch. Callari Antonella**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

**1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: presenti**

**2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: presenti**

**3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: presenti**

**4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: presenti**

**5. Motivazione: presenti**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*flc*

*gr*  
*m*

**SCHEMA CANDIDATO N. 3: Arch. Librizzi Tommaso**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>Si</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **presenti**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **presenti**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **presente**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **presenti**

5. Motivazione: **presente**

VALUTAZIONE: **IDONEO**



**SCHEMA CANDIDATO N. 4: Ing. Neglia Carmelo**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>Si</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>Si</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>Si</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **presenti**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **presenti**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **presente**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **presenti**

5. Motivazione: **presente**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*file*

*gn  
m*

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>No</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

VALUTAZIONE: **IDONEO**

*fluc*

*gr  
m*



**SCHEMA CANDIDATO N. 6: Arch. Di Franza Giuseppe**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*flee* *gr*  
*m*

**SCHEDA CANDIDATO N. 7: Arch. Taranto Concetta**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>Si</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitata nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*flu*  
*fu*  
*pm*

**SCHEDA CANDIDATO N. 8: Arch. Milazzo Vito**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>No</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

*flor*  
*fu*  
*m*

**SCHEMA CANDIDATO N. 9: Arch. Valenza Renato**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>Si</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>Si</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>Si</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **presenti**
2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **presenti**
3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **presente**
4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **presenti**
5. Motivazione: **presente**

**VALUTAZIONE: IDONEO**



**SCHEDA CANDIDATO N. 10: Ing. Pollina Michele**

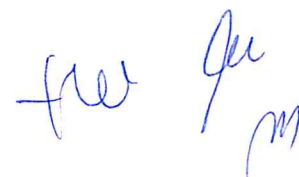
**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>Si</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>Si</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **presenti**
2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **presenti**
3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **presente**
4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **presenti**
5. Motivazione: **presente**

**VALUTAZIONE: IDONEO**



**SCHEDA CANDIDATO N. 11: Arch. Mogavero Maria Angela**

**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>Si</b>
Edilizia privata	<b>Si</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>Si</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>No</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitati nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**

**SCHEMA CANDIDATO N. 12: Arch. Cancellieri Antonella**

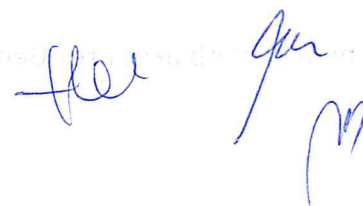
**Competenze tecnico-specialistiche:**

<b>Competenze tecnico-specialistiche:</b>	<b>presenti</b>
Progettazione e gestione opere pubbliche	<b>No</b>
Edilizia privata	<b>No</b>
Gestione patrimonio immobiliare	<b>No</b>
Gestione del piano regolatore e dei piani particolareggiati	<b>Si</b>
Sanatoria ed abusivismo edilizio	<b>No</b>
Programma triennale delle OO.PP.	<b>No</b>

**Competenze trasversali:**

1. Capacità decisionale, capacità di acquisire, interpretare e elaborare le informazioni in proprio possesso: **presenti**
2. Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne; capacità di comunicare, di mediare e negoziare anche al fine di appianare situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità: **presenti**
3. Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate dal Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica: **presenti**
4. Flessibilità e capacità di gestire le complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze: **presenti**
5. Motivazione: **non valutabile in quanto non esplicitata nel curriculum**

**VALUTAZIONE: IDONEO**



Esaurite le operazioni, la Commissione visto quanto riportato

**DISPONE**

L'idoneità dei seguenti candidati:

N.	ISTANZA	CANDIDATO
1	02.09.2019 n. 9152	Macaluso Roberto
1 bis	04.09.2019 n. 9233	Macaluso Roberto
2	13.09.2019 n.9772	Callari Antonella
3	18.09.2019 n. 9931	Librizzi Tommaso
4	19.09.2019 n. 9958	Neglia Carmelo
5	19.09.2019 n. 9979	Sgrò Rosario
6	19.09.2019 n. 9980	Di Franza Giuseppe
7	19.09.2019 n. 9981	Taranto Concetta
8	19.09.2019 n. 10001	Milazzo Vito
9	20.09.2019 n. 10006	Valenza Renato
10	20.09.2019 n. 10007	Pollina Michele
11	20.09.2019 n. 10036	Mogavero Maria Angela
12	20.09.2019 n. 10037	Cancellieri Antonella

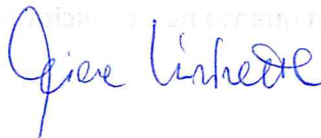
**STABILISCE**

Di trasmettere il presente verbale al Sindaco per le decisioni finali di competenza.

**Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione bandi di concorso (art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n.33) e nelle news in home page del sito istituzionale del Comune.**

Alle ore 17.00 la Commissione dichiara chiusa la seduta.

Il Presidente dott.ssa Piera Mistretta



Il Componente Ing. Alessandro Sammataro



Il Componente e verbalizzante Geom. Marilena Giovanna Mirante





**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS N. 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO – CAT. D DEL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI.-  
SCADENZA ORE 12.00 DEL 20/09/2019**

N.	Anno	Protocollo	N.	Data	Oggetto	Mittente / Destinatario
1	2019	9152		02/09/2019	PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS N. 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO – CAT. D DEL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI.	MACALUSO ROBERTO
2	2019	9233		04/09/2019	PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS N. 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO – CAT. D DEL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI.	MACALUSO ROBERTO
3	2019	9772		13/09/2019	Selezione Istruttore Tecnico cat. D art. 110/267 - 2019	CALLARI ANTONELLA ARCH. LIBRIZZI
4	2019	9931		18/09/2019	SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019	TOMMASO
5	2019	9958		19/09/2019	SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019	ING. NEGLIA CARMELO
6	2019	9979		19/09/2019	selezione istruttore tecnico cat. D art. 110/267 - 2019	SGRO' ROSARIO
7	2019	9980		19/09/2019	I: selezione istruttore tecnico cat. D art. 110/267-2019	DI FRANZA GIUSEPPE
8	2019	9981		19/09/2019	"SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019",	TARANTO CONCETTA
9	2019	10001		19/09/2019	SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019	MILAZZO VITO ARCH. VALENZA RENATO
10	2019	10006		20/09/2019	SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019	POLLINA MICHELE
11	2019	10007		20/09/2019	SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019	MOGAVERO MARIA ANGELA
12	2019	10036		20/09/2019	"SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT. D ART. 110/267 - 2019"	CANCELLIERI ANTONELLA
13	2019	10037		20/09/2019	"Selezione Istruttore Tecnico Cat. D Art. 110/267 - 2019"	

**PETRALIA SOTTANA, 20/09/2019**



**UFFICIO PROTOCOLLO  
GIUNTA ROSARIO**

*Gir. 600*

